
In goede banen

Kansen voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt



Het Leerwerkbedrijf

onderdeel van  cordaan

Colofon

Opdrachtgever

Het Leerwerkbedrijf
www.cordaan.nl/het-leerwerkbedrijf

Foto's

Stefanie Hooijman
Bastiaan van Musscher
Judith Luyckx
Jeanette Schols
Yvonne Willems

Teksten

Judith Luyckx
Yvonne Willems

Met bijdragen van

Frans Cramer
Bruck Goede
Stefanie Hooijman
Kasper Robers
Harry Verheijen

Eindredactie

Judith Luyckx

Vormgeving

Forma Concreta

Drukwerk

DR&DV Media Services

In goede banen

Kansen voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt





Voorwoord

Het Leerwerkbedrijf van Cordaan werkt al meer dan vijftien jaar succesvol samen met bedrijven, gemeentediensten, kleine en middelgrote ondernemers. Onze cliënten werken er met groot plezier en enthousiasme, geven kleur aan hun werkplek. Brian bijvoorbeeld, door zijn eigen draai te geven aan de satésaus van Broodje Koeman en op rustige momenten een dansje te doen. Ben door met uiterste precisie vrachtwagens in te laden bij de Makro met een dieselheftruck. Wagner die binnenkwam als verlegen stagiair en nu zelfstandig orders pikt in het Van Goghmagazijn. Mitchell die houdt van mensen helpen en een babbeltje maken. De ploeg die metro 50 schoon houdt voor het GVB. Stuk voor stuk waardevolle medewerkers die doen waar ze goed in zijn.

Ieder jaar vieren wij onze succesvolle samenwerking met deze bedrijven door het uitreiken van het Ei van Columbus en zetten we met deze prijs de bedrijven met wie we samenwerken in het zonnetje.

In dit magazine geven we het woord aan deze werkgevers en aan onze medewerkers. Want wie kan nu beter vertellen hoe het werkt dan de directe betrokkenen?

Gerda van der Meer

Directeur Dagbesteding en Leerwerkbedrijf Cordaan

Benieuwd naar wat het Leerwerkbedrijf voor u kan betekenen?

Stuur dan een e-mail naar: gevandermeer@cordaan.nl

of bel: 06 211 60 885

Meer informatie over het Leerwerkbedrijf van Cordaan

vindt u op www.cordaan.nl/het-leerwerkbedrijf

Het Leerwerkbedrijf. Vertrouwen werkt.

Het Leerwerkbedrijf

onderdeel van  cordaan

Albert Heijn

Aan de Stammerdijk in Diemen staat boerderij Landlust: een prachtige woon- en werklocatie voor mensen met een verstandelijke beperking. Een van de groepen doet iedere dinsdag boodschappen bij Albert Heijn Kraaiennest, een wandeling van twintig minuten. Weer of geen weer, het is voor de cliënten van deze groep van groot belang dat dit onderdeel van hun weekprogramma doorgaat.

Begeleiders van deze bijzondere cliënten zochten naar nieuwe uitdagingen, en raakten in gesprek met de bedrijfsleider van Albert Heijn. Zo ontstond een unieke werkplek voor deze Cordaangroep.

Menno Versteeg bedrijfsleider Albert Heijn Kraaiennest:

‘Albert Heijn wil een buurtwinkel zijn, gezond en maatschappelijk betrokken. We doen graag iets terug voor de buurt en vinden het belangrijk dat iedereen in de samenleving meedoet. Daarom geven we medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans.’

Roberto is superblij met zijn baan als vakkenuuller. Samen met zijn collega's van Cordaan neemt hij de wc-papierwand voor zijn rekening: de pakken bijjuullen, zorgen dat alles netjes staat. Daarna helpen ze mee op de afdeling lege flessen en ruimen papier op. Als het werk erop zit, drinken ze nog een kopje koffie in de kantine. Het geeft Roberto een voldaan gevoel. Hij hoort er helemaal bij, met de werkkleding van Albert Heijn en zijn eigen naam bordje.

Menno: ‘Het gaat nog beter dan ik had verwacht. Roberto en zijn collega's werken mee met de bestaande vulploeg. Dat gaat heel goed. We hopen deze samenwerking nog jaren voort te blijven zetten.’

“Onze klanten vinden het ontzettend leuk dat we deze speciale groep in huis hebben en reageren positief op Roberto en zijn collega's”



“Je moet dit als bedrijf echt willen, want het gaat niet vanzelf en het kost echt tijd. Ondertussen is de Cordaanploeg onmisbaar voor ons geworden”



De Kweker

De Kweker werkte al samen met Cordaan in een tijd dat Maatschappelijk Betrokken Ondernemen nog niet vanzelfsprekend was. Vijftien jaar geleden stapte de eerste groep deelnemers van Cordaan binnen bij De Kweker.

Peter Poelstra, adjunct-directeur: ‘In het begin was dat wel even wennen! Verkoopmedewerkers en klanten van De Kweker wisten niet altijd hoe ze met deze nieuwe medewerkers om moesten gaan. Door de jaren heen zijn we naar elkaar toegegroeid en hebben we veel geleerd van ervaringen uit de praktijk.’

Wie wil werken met cliënten met een beperking moet bereid zijn te investeren, zegt Poelstra: ‘Je moet dit als bedrijf echt willen, want het gaat niet vanzelf en het kost veel tijd. Ondertussen is de Cordaanploeg onmisbaar voor ons geworden. Zij nemen veel werk van ons over.’

Imad bijvoorbeeld, die vier dagen in de week werkt op de drankafdeling. Hij vult de schappen bij, spiegelt de producten en leegt de prullenbakjes in de kantoren. Imad voelt zich zo thuis bij De Kweker, dat hij ook op zaterdag komt werken. Ook al is Lucia, begeleider van Cordaan er dan niet. Lucia coördineert de werktaken van de deelnemers, maakt de werkplannen en adviseert de verkoopmedewerkers van De Kweker. Ook begeleidt zij scholieren uit het speciaal onderwijs.

Gelijkwaardigheid is erg belangrijk, benadrukt Poelstra. De Cordaanmedewerkers doen mee met alle bedrijfsactiviteiten en met kerst staat er een kerstpakket voor ze klaar.

Peter: ‘Klanten die bij ons in contact kwamen met de mensen van Cordaan zagen de meerwaarde van deze werknemers. Sommigen van hen werden zo enthousiast dat ze zelf contact opnamen met Cordaan en nieuwe werkplekken creëerden.’

Staatsbosbeheer

Marijke van Langen – Boswachter Diemberbos:

‘Natuur geeft rust. En ruimte in je hoofd. Dat zie je als je de mannen en vrouwen van Cordaan tegenkomt: altijd een enorme smile op hun gezicht. Het is zo fijn om buiten te zijn, zeker ook voor deze groep.’

‘De Cordaanploeg helpt ons met het snoeien van bomen, onderhoud, vuilruimen – ook na evenementen en festivals – bosmaaien bij bankjes en bruggen, het speelbos bijhouden enzovoort. Ze zijn zichtbaar trots op hun werk, en terecht: als de ploeg na een festival een tweede vuilruimronde doet, halen zij nog heel veel vuil weg dat door de eerste ploeg niet is meegenomen.’

‘Staatsbosbeheer werkt in het Diemberbos al enkele jaren samen met de cliënten van het Leerwerkbedrijf. We zijn een maatschappelijke organisatie. Dat zie je terug in onze bedrijfsfilosofie: we betrekken iedereen bij het groene erfgoed dat wij beheren en ontwikkelen, zoeken actief verbinding en samenwerking.’

‘De samenwerking met Cordaan is voor ons boswachters heel bijzonder. Het is prachtig om met de mensen van Cordaan het bos te beheren. Het geeft zoveel meerwaarde aan het werk: zij zijn ontzettend trots dat ze dit werk mogen doen, en ze nemen veel werk uit handen. We geven mensen een kans volwaardig mee te doen in de samenleving.’



“In het Diemberbos snoeien we, we bosmaaien en bladblazen. Ik werkte al langer in het groen in Diemen. Toen ik hoorde dat we gingen samenwerken met Staatsbosbeheer dacht ik: Yes, nu gaat het beginnen: we gaan de natuur in”

*“Iedereen kent me hier.
Als ik in de spoelkeuken sta
zeggen de mensen altijd even gedag.
Tot morgen! Prettig weekend!”*



Catering van het Land

Mitchell werkt in de bedrijfskantine van Woonzorg in Amstelveen. Hij werkt daar voor Catering van het Land, samen met Britt en Len.

‘Ik werkte eerst in de broodjeszaak op het Europaplein. Maar toen zochten ze voor deze kantine er iemand bij. Ze hadden me hier hard nodig.’ Mitchell zet de saladebar klaar, maakt het buffet in orde, zit achter de kassa en staat in de spoelkeuken. ‘De kassa is het leukst.

Mensen helpen, een babbeltje maken enzo. Iedereen kent me hier.

Als ik in de spoelkeuken sta zeggen de mensen altijd even gedag. Tot morgen! Prettig weekend! Ik heb het hier gewoon naar mijn zin.

Het is gezellig, met Britt en Len.’

Britt: ‘Mitchell is altijd vrolijk. We maken veel grapjes, hij neemt me vaak in de maling. Soms is het druk, dan moeten we serieus aan de bak. Maar als de gasten weg zijn maken we voor elkaar een broodje, gaan we even zitten en praten we over onze plannen voor het weekend bijvoorbeeld. Als Mitchell er niet is missen we hem. Omdat hij veel werk uit handen neemt, maar ook zijn gezelligheid.’

Bruck Goede is oprichter van Catering van het Land: ‘Ik ben zelf opgeleid in het Fifteen-project van Jamie Oliver. Dit is de professionele basis geweest voor de persoon die ik nu ben. Helemaal omdat mensen mij altijd vertelden dat het helemaal niks met mij zou worden. Wat me het meest is bijgebleven is de energie en passie die mijn leermeesters voor het vak hebben en hoe aanstekelijk dit werkte. Deze fascinatie is in de loop der jaren alleen maar groter geworden. Ik ben Jamie eeuwig dankbaar voor de kans die ik heb gekregen en daarom gedreven om iets terug te doen voor de maatschappij. Voor mij was dit aanleiding om met Cordaan samen te werken. Dagelijks haal ik hier meerwaarde uit, maar nog belangrijker is dat ik hoop dat Mitchell ook zelf meerwaarde hieruit creëert en het weer doorgeeft.’



Internationale School (AICS)

Tien jaar geleden zocht de Amsterdam International Community School (AICS) een nieuwe cateraar. **Kees van Ruitenbeek, rector:** 'Via via kwam ik in contact met het Leerwerkbedrijf van Cordaan. Inmiddels werken we alweer ruim negen jaar samen.'

Er werken ongeveer twintig medewerkers van het Leerwerkbedrijf bij AICS. De werkzaamheden zijn in de loop der jaren aardig gegroeid. Mensen van Cordaan verzorgen de warme lunch, beheren de kantine en voeren conciërgetaken uit. Zij zitten achter de kassa en dienen tips in voor nieuwe recepten. Uit een enquête bleek dat de leerlingen zeer teurend zijn over het aanbod en de kwaliteit.

Ook Kees is zeer positief over de samenwerking met Cordaan: 'Iedereen heeft recht op een werkplek, maatschappelijk betrokken ondernemen is belangrijk. Daarom promoot ik Cordaan bij scholen en bedrijven in de omgeving.' Hij merkt dat deze wat huiverig zijn. 'Onbekend maakt onbemind. Maar er zijn zoveel voordelen aan deze samenwerking. Je hebt gewoon extra handen voor kleine klusjes zoals het bijvullen van de koffiemachines, schoonmaakwerkzaamheden en het uitpakken van materiaal. De Cordaanploeg haalt voor ons de druk van de ketel.'

Op de AICS wordt voornamelijk Engels gesproken. Daarom krijgen de medewerkers op verschillende niveaus Engelse les aangeboden. Manaar spreekt al een aardig woordje Engels en ze heeft goed contact met de leerlingen en leraren. 'Ik werk al weer twee jaar bij de AICS, en ben daar heel blij mee. Ik heb hier mijn diploma's horeca, schoonmaak en winkel behaald. Het is voor mij heel erg belangrijk om werk te hebben.'

"Ik heb hier mijn diploma's horeca, schoonmaak en winkel behaald. Het is voor mij heel erg belangrijk om werk te hebben"





Broodje Koeman

Brian is de beste eierenbakker bij Broodje Koeman. Dat zeggen zowel zijn collega's als vaste klanten. 'Een beetje botervet op de bakplaat, eitjes erop, en klaar.' Naast die goddelijke broodjes ei is ook zijn satésaus befaamd. Daar gooit hij op eigen initiatief een scheutje ketjap bij en wat gember. Naast werken achter de bakplaat stopt Brian ook pistoletjes in de oven, vuil in de container en wast hij af. Hij moet heel wat ballen in de lucht houden.

Margret werkt al 17 jaar samen met Brian. 'Als Brian er niet is mis ik hem. Hij neemt ons heel veel werk uit handen. Maar ik mis op die dagen ook de gezelligheid. Brian is altijd urolijk. Dan zet hij de radio aan en als er even tijd voor is doen we samen een dansje. We zijn supertrots op hem.'

Heel soms is Brian toch chagrijnig, zegt hij: 'als er steeds mensen binnen komen en het heel druk is heb ik weleens geen tijd. Dan ben ik bang dat ik het niet goed doe.' Margret: '...en ziet hij het overzicht even niet meer. Dat geeft hij zelf aan. We gaan dan teamwerken, en lossen het samen op.'

Al 17 jaar werken ze samen, maar nog nooit is er een foto gemaakt van hen samen. Dit is de eerste!

"Als Brian er niet is, mis ik de gezelligheid"



“Samen komen we er altijd uit”

Artis

Mahmut en Ricardo werken bij ARTIS. Samen zijn zij verantwoordelijk voor het schoonhouden van het Insectarium en het Kleine-Zoogdierenhuis. Geen dag is hier hetzelfde. Mahmut maakt ook de publiekskant van de dierenverblijven schoon. De zwarte slingeraap, die daar verblijft, herkent hen inmiddels.

Ronald de Winter – medewerker beplanting in Artis:

‘Ricardo en Mahmut werken zelfstandig. Op de werk-uloer is er dus geen begeleider van Cordaan aanwezig. Op de achtergrond is er wel een werkbegeleider van Cordaan, met wie we afspraken maken. Mahmut en Ricardo werken hard en zijn erg flexibel. Als de schoonmaakmiddelen op zijn of er is iets kapot, dan geven ze dit door. Soms moet je wat meer doorvragen, zodat je zeker weet dat de ander je begrijpt. Ricardo had wat meer uitdaging nodig dus dan gaan we kijken wat er mogelijk is.

Ronald geniet van de samenwerking met Ricardo en Mahmut: ‘Het is belangrijk om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt een volwaardige werkplek aan te bieden. Ze horen er bij ARTIS ook helemaal bij!’

Bezoekers stellen regelmatig vragen aan Mahmut en Ricardo. Gelukkig weten ze goed de weg in ARTIS, en weten overal een antwoord op. Mahmut spreekt wat Engels, zodat hij ook de buitenlandse bezoekers te woord kan staan. En lukt het niet dan is er altijd wel een medewerker van ARTIS in de buurt. ‘Samen komen we er altijd uit.’

ARTIS



Kasper Robers – bedrijfsleider Makro: ‘Sinds jaar en dag werkt Makro Amsterdam samen met Cordaan. De mensen van Cordaan zijn voor ons van onschatbare waarde. Elke dag staan acht medewerkers met enthousiasme, passie en bezieling klaar om de handen uit de mouwen te steken. Niks is hen te veel. Zo worden er dagelijks honderden goederen klaar gemaakt voor de verkoop. Uitpakken, sorteren, verpakken en beveiligen van de goederen en daarna met uiterste precisie op pallets overdragen aan de mensen op de werkuloer. Dit gehele proces gaat gestroomlijnd en onder toezicht oog van Karin. Zij motiveert de mensen elke dag het beste in zichzelf naar boven te halen.

De ene medewerker vindt het fijn om elke dag hetzelfde te doen, de ander wil zich verder ontplooiën onder de vleugels van Cordaan binnen ons bedrijf. Makro ziet de Cordaanploeg als een cadeautje. We vinden het belangrijk dat elk individu hier op haar plek is en de mogelijkheid heeft zich te ontwikkelen in haar eigen tempo.

Onze partner Cordaan biedt mensen kansen, ze begeleiden niet op prestatie maar op individu. Dan komt de prestatie vanzelf!

Cordaan is betrouwbaar, toegankelijk en de medewerkers superenthousiast! Zij vormen de schakel tussen mensen die moeilijk werk vinden en ons bedrijf. Kansen voor hen en kansen voor ons, dat is toch het mooiste wat er is?

Soms springen er mensen uit die geen genoeg nemen met inpakken en sorteren, bijvoorbeeld Ben. Ben werkt al jaren bij ons en heeft moeite met communiceren. Door gesprekken met zijn begeleider kwamen we erachter waar zijn passie ligt. Nu heeft hij een heftruckcertificaat en helpt hij dagelijks bij onze emballageafdeling. Pallets zet hij met uiterste precisie op de juiste plaats, maakt ze klaar voor transport en rijdt ze met de dieselheftruck (laadvermogen 3 ton!) de vrachtwagen in.

Fantastisch om te zien wat hij heeft bereikt en hoeveel plezier Ben uit zijn werk haalt.

“Cordaan is betrouwbaar, toegankelijk en de medewerkers superenthousiast! Zij vormen de schakel tussen mensen die moeilijk werk vinden en ons bedrijf”

KDC De Schuit

Randy werkt al achttien jaar bij kinderdienstencentrum De Schuit in Osdorp. Hij begon er als stagiair, toen hij nog op de Kingmaschool zat. Het werk bij De Schuit beviel zo goed, dat hij is gebleven. En voorlopig wil hij niet weg!

‘Ik werk hier in de keuken. Ik doe de afwas, de was en vouw deze op. Als de boodschappen komen ruim ik ze op in het magazijn, en als er vergadering is of bezoek maak ik thee en koffie. Ik vind het wel prettig om alleen te werken. Lekker rustig! Maar het is ook gezellig dat er mensen in de buurt zijn.’

Vijftien jaar lang werkte Randy met Els. Met haar had hij een hechte band. Nu is Karin zijn begeleider. ‘Qua werk heeft Randy geen begeleiding nodig; hij doet alles zelfstandig. Maar als hij ergens mee zit bespreken we het samen.’

Randy: ‘Ik kan er niet zo goed tegen als mensen klagen. Bijvoorbeeld dat het rommelig is. Dan denk ik: hou toch op, bespreek het gewoon, of doe iets.’

Karin: ‘Randy is heel sociaal, nooit ziek en altijd in voor een geintje. We hebben een ‘haat-liefde verhouding’ zeggen we zelf altijd. We beginnen de dag lief, maar in de loop van de dag maken we steeds meer grappen met elkaar. En daarin zijn we behoorlijk aan elkaar gewaagd.’



“Op vrijdag help ik mee op de groep: begeleiders helpen, spelen met de kinderen. Dat is het allerleukste”

“Ik vind het hier leuk. Ik help de vrachtwagen lossen, papier snijden, werken met de stapelaar, scannen. Met mijn collega's gaat het goed”



Van Gogh museum

Wagner – one of the guys bij Van Gogh

Wagner werkt al vijf jaar in het magazijn van het Van Gogh Museum. Hij werkt samen met zeven collega's, waaronder voorman Hamid en manager Peter. Dozen snijden, posters rollen, vakken bijvullen, Wagner doet het nu allemaal. Dat was in het begin wel even wennen!

Hamid: 'Wagner kwam binnen als stagiair, een verlegen jongen. Hij keek de kat uit de boom. In kleine stapjes hebben we het werk opgebouwd. Soms kreeg hij een te grote opdracht, daar werd hij dan onzeker van. We leerden samen wat goede, overzichtelijke taken voor hem zijn, en Wagner leerde steeds meer bij. Orders pikken en scannen bijvoorbeeld. Inmiddels draait hij volledig zelfstandig zijn dag. En hij is hard nodig! We kunnen hem echt niet meer missen.'

Wagner is echt one-of-the-guys. Gaat mee naar het kerstfeest en karten bijvoorbeeld. De mannen zijn altijd wel in voor een geintje. Hamid: 'Als ik wegga zeg ik weleens: 'Wag, neem jij het even over?'' Dat neemt hij dan zo serieus dat de collega's altijd blij zijn dat ik er weer ben. Haha.'

Hamid en Peter zijn duidelijk over de meerwaarde van Wagner in hun ploeg: 'Het zo leuk om te zien hoe Wagner hier volwaardig meedraait. Het is helemaal genieten als je dat ziet. Met een beetje begeleiding en hulp kan iedereen meer dan je denkt.'



Hof van Sloten

Verpleeghuis Hof van Sloten werkt al jaren samen met het Leerwerkbedrijf van Cordaan. Gino: 'Ik werk hier al vijf jaar. Ik wil geen ander werk doen. Ik hoop heel lang hier te blijven. Mijn oma ging achteruit en verhuisde naar een verpleeghuis. Toen ik haar daar opzocht, dacht ik: 'dat is ook wel iets voor mij!'

Locatiemanager Wilma Roerade: 'Hof van Sloten biedt Gino en zijn collega's een beschutte werkplek. Zij doen logistiek werk en werken in de keuken. Op de afdelingen helpen ze met tafel dekken, eten geven en licht schoonmaakwerk. Als er een dag geen werkbegeleider is werken ze zelfstandig. Met de taken die ze hebben kunnen ze goed uit de voeten. Al is het fijn als er een aanspreekpunt is.'

'Deze leerwerkplekken zijn belangrijk en geven hen het gevoel dat ze ertoe doen. En ons wordt veel werk uit handen genomen. We moeten in het verpleeghuis creatief omgaan met onze middelen. Zonder de mensen van het Leerwerkbedrijf van Cordaan zouden we het niet redden. Dat weten ze, en het geeft voor hen meerwaarde aan het werk.'

'Werknemers van verschillende pluimages en achtergronden zijn een verrijking voor onze locatie. De Cordaanploeg relativeert de druk en prestatiedrang en neemt functioneel werk uit handen. Het zijn wel mensen die begrip en inlevingsvermogen vragen, en flexibiliteit. Daar ligt direct de uitdaging voor onze medewerkers. Maar met goede begeleiding levert het altijd iets op.'

Wij zien het als onze taak goede werkplekken aan te bieden, zinvolle dagbesteding voor mensen die moeilijk een werkplek vinden. In deze beschutte werkplekken streven we naar meer diversiteit en werkzaamheden op verschillende niveaus, en mogelijke doorstroom naar betaald werk.'

"Ik werk al elf jaar bij Hof van Sloten. Ik vind het leuk. Ik haal afval op, de was en kratten. Alles is leuk!"

“Het gezamenlijk opleiden van studenten is een win-win-win situatie: voor de student, het ROC en Cordaan!”

ROCvA

Jacqueline Karsten, ROCvA: ‘Als programmamanager bij het ROC van Amsterdam heb ik de opdracht om te innoveren binnen het opleiden van onze studenten richting werkveld. Met partner Cordaan hebben we inmiddels een aantal leuke samenwerkingsprojecten opgezet, waaronder ‘De Buren.’

Cordaan en MBO College West zijn letterlijk elkaars burens in Nieuw West. MBO College West leidt er studenten Zorg en Welzijn op tot zorgmedewerker bij organisaties als Cordaan.

Jacqueline: ‘Het lag daarom voor de hand dat we als burens samenwerken bij het opleiden van deze jongeren. We onderzochten hoe we studenten in kunnen zetten bij de ondersteuning van cliënten van Cordaan. Beide partijen hadden de wens een stap verder te gaan dan reguliere stages, en op zoek te gaan naar innovatie.

Met project ‘De Buren’ richten cliënten van Cordaan zich op dienstverlening in de buurt: cateren, koken, bakken, klusjes doen. Daarbij worden ze ondersteund en gecoacht door de studenten van het ROCvA vanuit de nieuwe zorgvisie: ‘zorgen dat’ in plaats van ‘zorgen voor’. Studenten leren op deze manier om teamgericht te werken en worden toekomstgericht opgeleid. Zo genereren we extra, nog niet in deze vorm bestaande stageplaatsen die passen bij de nieuwe ontwikkelingen in de zorg en het onderwijs.

In de toekomst zullen studenten op meerdere locaties van De Buren een coachende rol krijgen. Cordaan en het ROCvA hebben hier een samenwerkingsovereenkomst voor gesloten. Praktijkleren is de toekomst van het mbo-onderwijs. Het gezamenlijk opleiden van studenten is een win-win-win situatie: voor de student, het ROC en Cordaan!’

GVB

Frans Cramer - manager GVB Metrovervoer:

'Het GVB werkt al meer dan tien jaar succesvol samen met Cordaan. We hebben werk dat dagelijks gedaan moet worden en met de juiste begeleiding goed te doen is voor cliënten van Cordaan: het ophalen van achtergelaten krantjes en ander grof losliggend vuil uit de metro's en enkele tramlijnen. Dat werk gebeurt tussen de spitsen in, als de groep makkelijk door de voertuigen heen kan lopen. Om de dag rustig te beginnen en afsluiten heeft het GVB een speciale ruimte ter beschikking gesteld, waar de groep tussen de middag ook luncht.'

'Op deze manier biedt het GVB een substantiële groep cliënten passend werk met continuïteit en regelmaat. Er ligt een goede zakelijke grondslag onder de samenwerking, en daarbovenop geeft deze samenwerking alle betrokken GVB collega's extra veel voldoening op het menselijke vlak. We zijn op ze gesteld en voelen ons mede verantwoordelijk voor deze bijzondere Amsterdammers!'

Harry Verheijen: 'De vaste groep heeft een echt GVB-hart ontwikkeld en is trots op het werk in 'hun' metro en tram. Voor menig GVB-er zijn de cliënten van Cordaan ook collega's. Zij zijn in de afgelopen jaren een vast beeld geworden op bijvoorbeeld station Gein en inmiddels niet meer weg te denken in de dagelijkse werkroutine.'

"Het GVB geeft een substantiële groep mensen van Cordaan al ruim tien jaar passend werk met continuïteit en regelmaat"



Grand Café Genieten

Stefanie Hooijman: 'Als manager van Grand Café Genieten, een Amsterdams grand café en leer- en werkplek voor mensen met een verstandelijke beperking, wordt mij vaak gevraagd wat de meerwaarde is van het werken met deze jongeren. Het lukt mij niet om op die vraag altijd hetzelfde antwoord te geven – er is teveel om op te noemen. Dat is direct al de belangrijkste meerwaarde.'

Grand Café Genieten is in de eerste plaats een bedrijf. Dit houdt in dat we van alle medewerkers, dus ook van de jongeren, verwachten dat zij zich ten volle inzetten en hun taken zo goed mogelijk uitvoeren. Wat de sfeer in de keuken en het Grand Café met de bezoekers buitengewoon maakt, is dat mijn medewerkers iedere dag hun uiterste best doen. Ze tonen hun klasse en geven iedere dag een andere betekenis aan het woord verantwoordelijkheid. Met iedere dag een eigen gedrevenheid en eigen kwaliteiten maken zij het Grand Café een heel bijzondere plek.

De gasten van Grand Café Genieten komen voor meer dan alleen een goede cappuccino en een heerlijke tosti. In de ongedwongen sfeer in het Grand Café met de altijd innemende en onverbloemde zorg en bediening van de jongeren voelen onze gasten zich thuis.

De jongeren hebben het erg naar hun zin in het Grand Café. Zij worden gewaardeerd en zijn zich bewust van hun deelname aan de maatschappij. Dat ik met de begeleiders van Cordaan werk op zo'n speciale werkplek, maakt mijn functie heel uniek en bijzonder leuk.'

“Ik vind het heel leuk. Ik leer er erg veel van de begeleiding en van mijn collega's. Ik doe eigenlijk alle werkzaamheden: koken, bediening, schoonmaken. Ik ben zelfstandiger geworden, kom zelf er naar toe en meestal wel op tijd”

Stadsdeel Oost

Carlos vindt het superbelangrijk om een baan te hebben. De hele dag thuis zitten is niets voor hem: 'Als je kan werken, moet je gewoon werken om je geld te verdienen.' Hij werkt zeven dagen in de week: doordeweeks ruimt hij zwerfvuil op voor het stadsdeel en kleine stukjes glas 'als bescherming voor de katten', in het weekend werkt hij op een kinderboerderij.

Sinan werkt al tien jaar voor Stadsdeel Oost. Hij heeft een hekel aan hondenpoep, en begrijpt niet dat buurtbewoners dit niet zelf opruimen.

Fred Bleekemolen, coördinator kwaliteit en uitvoering Stadsdeel Oost, werkt al sinds 2003 met Cordaan samen: 'Gemeente Amsterdam vindt het belangrijk om samen te werken met sociale bedrijven, om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt niet langs de zijlijn te laten staan. Het begon destijds met een klein prikproject. De groep werkte vanuit een schilderskeet die zich door het stadsdeel verplaatste. De ploeg groeide door de jaren heen, en heeft nu een ruimte in het Flevoparkbad.'

'Stadsdeel Oost faciliteert en levert de routes aan voor de Indische buurt, die grenst aan het Flevoparkbad en voor de ploeg te voet bereikbaar is. Aan de werkzaamheden is een prestatieverplichting gekoppeld: we verwachten een stukje kwaliteit en deze wordt zeker geleverd.'

Een mooi voorbeeld vindt Fred Carlos en Karel. Carlos werkt op dit moment bij de reguliere afdeling groen en Karel bij de veegdienst. Zij werken daar zonder begeleiding, gewoon tussen de collega's van het stadsdeel.

✘ Gemeente
✘ Amsterdam
✘ Oost

*"De ideale baan:
eerst werken en dan een duik
in het Flevoparkbad!"*



“Je moet creatief zijn in het vinden van mogelijkheden en niet denken in beperkingen”

Moving Mail

André Camberlin woont in zijn eigen studio op Boerderij Landlust. Hij werkt sinds augustus 2016 bij Moving Mail, een postverwerkingsbedrijf en koeriersdienst die een ruimte huurt op Landlust. André helpt de vrachtwagen uitladen, postkarren naar binnen rijden, pakketten scannen en op postcode sorteren. Hij begon met één dagdeel, maar werkte al snel drie dagdelen per week.

Het werk bij Moving Mail biedt André de kans door te stromen naar een betaalde baan, maar dat vindt hij nu nog niet nodig. André heeft het bij Moving Mail namelijk prima naar zijn zin. Het werkritme is belangrijk voor hem en het werk zorgt dat hij meedoet in de maatschappij.

Angelique Meijer en Patrick Wartena, sinds 1995 eigenaars van Moving Mail, kwamen bij toeval in contact met Cordaan. Inmiddels werken ze al acht jaar samen.

Angelique: ‘Je moet creatief zijn in het vinden van mogelijkheden en niet denken in beperkingen. Sommige mensen kunnen niet lezen. Daarom werken we met kleuren of symbolen op de postkarren. Nu kunnen ook degenen die niet lezen de pakketten in de karren leggen.’

Het werken met de Cordaanploeg geeft een voldaan gevoel. ‘Je komt tot de ontdekking dat mensen meer kunnen dan ze laten zien. Ze doen mee, ze zijn er en worden gemist als ze ziek zijn. Voor de mensen zelf is het belangrijk dat ze meedoen in de maatschappij: ze hebben een dagritme, moeten zich afmelden bij ziekte. Het lijken kleine dingen, maar ze zijn toch heel belangrijk.’

Andere werkgevers met wie wij samenwerken zijn:

- HVA Wibautstraat (Cormet)
- UVA (Cormet)
- Frans Otten Stadion
- Student Vooruit
- KDV Smallsteps Westerpark
- Kennedy van der Laan
- KDV Dromelot
- Concertgebouw
- Politieacademie
- Gemeente Amsterdam
- De Drie Hoven
- De Meervaart
- Instituut de Leeuw
- Linnenkamer de Werf (Cordaan)
- Hauengebouw (Cordaan)
- Bakkerij Kaandorp
- Dekamarkt
- Gezondheidscentrum Banne
- Restaurant het Anker (Cordaan)
- KDV Ayla
- Karwei
- Sportpark Middenmeer
- Ajax
- Café Graaf Leopold
- Melkveehouder Worners
- Karwei
- IKEA
- William Schikker Groep
- De Buren
- Pantar
- Bijzonder Amsterdams
- Mediacafé Westerpark





Het Leerwerkbedrijf

onderdeel van  cordaan
