

Opgeven voor  
deze leergang  
kan nog tot  
1 augustus

# LEERGANG DEMENTIEZORG ONTMOET DE EXPERT

PRAKTIJK ONTMOET WETENSCHAP

DE ZORG VOOR DEMENTERENDEN IS JE VAK. JE STAAT ER ELKE DAG MIDDENIN: ALS PROFESSIONAL DIE DE ZORG UITVOERT EN ORGANISEERT, ALS MANAGER OF ONDERSTEUNER MET DIRECTE VERANTWOORDELIJKHEID VOOR (KWALITEIT VAN DE) PROFESSIONELE ZORG, ALS OPLEIDER DIE DE PROFESSIONALS VAN DE TOEKOMST OPLEIDT.



De maatschappelijke ontwikkelingen zijn dagelijkse ervaringen en leveren nieuwe vragen op. Meer inzet van mantel- en andere informele zorg, dementerenden die langer zelfstandig blijven wonen, steeds meer culturele diversiteit in de grote stad én een toename van het aantal mensen met dementie zijn ontwikkelingen met grote invloed op het werken in de zorg voor dementerenden.

*Voor veel professionals is het een zoektocht naar wat er nodig en mogelijk is om binnen deze maatschappelijke veranderingen de kwaliteit van zorg voor dementerenden te versterken.*

### DE LEERGANG DEMENTIEZORG; ONTMOET DE EXPERT

is bedoeld om je te ondersteunen in deze zoektocht. Want er is al veel kennis beschikbaar, maar waar kun je die vinden? En alleen een artikel lezen is niet voldoende. Juist het uitwisselen van kennis én er concreet mee aan de slag gaan is hetgene wat je nodig hebt.

Het Ben Sajatcentrum verbindt wetenschap met de praktijk van, en opleidingen voor zorgmedewerkers met als doel de zorg te vernieuwen en de kwaliteit van leven van kwetsbare mensen te vergroten.

*De praktijk staat er dus niet alleen voor; samen met wetenschap en opleidingen versterken we elkaar in vernieuwing en onderzoeken we wat werkt.*

Daarom bieden wij de leergang 'DEMENTIEZORG; ONTMOET DE EXPERT' aan. Een leergang met vijf bijeenkomsten waarin kennisdeling tussen mensen uit de zorgpraktijk, de wetenschap en opleidingen centraal staat.

## PRAKTIJK CENTRAAL

Voor de inhoud van deze leergang hebben we gesproken met vele mensen uit de praktijk; wat zijn hun vragen en zorgontwikkelingen die om nieuwe oplossingen vragen? We kwamen daarbij op een groot aantal onderwerpen. Al die onderwerpen hadden één ding gemeen: hoe moet ik in mijn praktijk van langdurige zorg waar de omgang met cliënten en hun netwerk wezenlijk is, omgaan met alle veranderingen? Er is behoefte om met wetenschappers met kennis van zaken inhoudelijk én praktijkgericht kennis te delen en zorg te vernieuwen.

*Elke bijeenkomst start met een verhaal uit de praktijk. Waar lopen zorgmedewerkers tegenaan bij de zorg voor dementerenden?*

## KENNIS UIT DE WETENSCHAP VOOR DE PRAKTIJK

Op dit verhaal reageert een wetenschapper die vanuit onderzoek en wetenschappelijke kennis gaat helpen de praktijkproblemen te duiden en

verder te helpen naar het vinden van de goede manier om de kwaliteit van leven van mensen met dementie en hun omgeving te versterken.

## SAMEN DE ZORG VERBETEREN

De zorg verbeteren doe je niet alleen. In de ontmoetingen tijdens deze leergang ben je met collega's in gelijke en andere functies, intra- en extramuraal. Daarmee leer je niet alleen door de wetenschappelijke kennis maar ook door met elkaar samen te werken.

In de leergang wordt dan ook van je gevraagd om actief aan de slag te gaan met wat er in de leergang aan de orde komt. Hoe en wat je doet bepaal je voor het belangrijkste deel zelf; jij bent eigenaar van het veranderproces in je werk. Geen huiswerk dus, maar praktijkwerk!

## VOOR WIE?

De leergang is bedoeld voor professionals die direct of ondersteunend werken in/bij de zorg voor mensen met dementie en hun naasten. Dat

zijn bijvoorbeeld managers, leidinggevendenden, behandelaren, opleiders, casemanagers, wijkverpleegkundigen, persoonlijk begeleiders. Een diverse groep, waardoor de uitwisseling van kennis wordt bevorderd.

**We stellen de eis dat deelnemers een werk- en denkniveau hebben van minimaal mbo 4. Welk type opleiding je hebt gevolgd (zorg,agogisch, management) maakt niet uit.**

De leergang is voor de intra- en extramurale zorg. De zorgvragers en hun naasten zijn tenslotte dezelfde en maken, soms, de hele keten mee. En omdat we denken dat het goed is als, ook professionals in diverse werksettingen, door elkaar geïnspireerd kunnen worden.

Je bent werkzaam in (groot) Amsterdam.

## INHOUD

De thema's aangegeven door de praktijk waar we de wetenschappelijke experts bij hebben gezocht zijn:

### TOENAME VAN INZET INFORMELE ZORG

Hoe gaan we om met meer en andere inzet van mantelzorgers en vrijwilligers?

### LANGER THUIS MET DEMENTIE

Tot wanneer kan dat? Hoe werkt de inzet van techniek en sociale ondersteuning daarbij? Wat betekent het voor de intramurale voorzieningen dat mensen steeds langer in hun eigen huis blijven wonen; (nog) complexere en diversere doelgroep in de V&V?

### SOCIALE BENADERING VAN DEMENTIE

Hoe zorgen we voor een positieve insteek bij mensen met dementie; persoonlijk en met echte aandacht voor de mens met dementie en hun naasten.

### DEMENTIEZORG IN DE MULTICULTURELE STAD

Amsterdam kent inwoners uit vele culturen; wat betekent dat voor de ontwikkeling van de zorg voor dementerenden? Waar lopen we tegenaan, welke kennis is daarover?

### VERANDERING KOMT NIET VANZELF. IMPLEMENTEREN KUN JE LEREN.

Wat je kunt veranderen is één ding, maar hoé doe je dat?

## DE EXPERTS

We zijn blij met toezeggingen van vele hoogleraren en wetenschappers die veel kennis hebben van de zorg voor dementerenden en hun omgeving. En dat héél graag met de praktijk delen. De volgende hoogleraren zullen een bijdrage leveren:

- [Prof. Dr. Marjolein van Broese Groenou](#)  
hoogleraar Informele Zorg aan de Vrije Universiteit
- [Dr. Ing. Rick Kwekkeboom](#)  
lector Community Care aan de Hogeschool van Amsterdam
- [Prof. Dr. Ben Kröse](#)  
hoogleraar Digital Life aan de Universiteit van Amsterdam
- [Prof. Dr. Rose-Marie Droëns](#)  
hoogleraar Psychosociale hulpverlening voor mensen met dementie bij het Vumc
- [Prof. Dr. Anne- Mei The](#)  
bijzonder hoogleraar Langdurige zorg en dementie aan de Universiteit van Amsterdam
- [Dr. Juliette Parlevliet](#)  
recent gepromoveerd op dementie bij oudere migranten
- [Prof. Dr. Henk Nies](#)  
bijzonder hoogleraar Organisatie en beleid van zorg aan de Vrije Universiteit en voorzitter Raad van Bestuur van Vilans
- [Gerdie van Asseldonk Msc](#)  
implementatiemedewerker bij ZonMW, instituut voor stimulering zorgonderzoek en -innovatie

## PRAKTISCHE INFORMATIE

De leergang bestaat uit vijf middagen, als groep werk je samen in en aan de leergang. Elke bijeenkomst is interactief en gericht op uitwisseling van wederzijdse kennis. Een actieve en nieuwsgierige houding is dus een must! Tijdens de bijeenkomsten en ook daarna. Doe mee! Geef je op.

**DATA:** 1 september, 15 september, 6 oktober, 3 november en 1 december 2016.

**TIJD:** Van 13 tot 17 uur.

**LOCATIE:** Locatie eerste bijeenkomst wordt later bekend gemaakt.

**DOELGROEP:** De leergang is bestemd voor mensen die werken in of voor de dementiezorg in heel Amsterdam die voldoen aan de eisen voor deelname zoals hierboven vermeld. Niet werkzaam in Amsterdam, wel belangstelling? Neem even contact op dan kijken we of er mogelijkheden zijn.

**KOSTEN:** € 375 voor deelnemers werkzaam bij een van de partners van het Ben Sajetcentrum en € 500 voor overige deelnemers.

**AANTAL DEELNEMERS:** Maximaal 25.

*Accreditatie voor het V&VN-register is aangevraagd.*

## BELANGSTELLING?

Geef je op; dat kan door een mail te sturen naar [info@bensajetcentrum.nl](mailto:info@bensajetcentrum.nl) Daarin willen we graag de volgende gegevens van je krijgen: *Naam, functie, organisatie en locatie/buurt werkzaam, opleidingsniveau, e-mailadres.*

En graag in zeer korte bewoordingen wat je aanspreekt in deze leergang.

Je ontvangt na je aanmelding zo spoedig mogelijk nadere gegevens. Mochten er meer aanmeldingen dan plaatsen zijn, dan maken we een keuze op basis van diversiteit in samenstelling van de groep deelnemers. Die keuze wordt dan tijdig gecommuniceerd.

**Uiterste aanmelddatum is 1 augustus 2016**